



DISTRETTO SCOLASTICO N. 29



CAF

For Miur



Formez^{PA}



TREBISACCE (CS)

POLO TECNICO PROFESSIONALE
ALETTI - FILANGIERI
Prot. 0014936 del 02/09/2026
VII (Uscita)

Ai docenti

Al personale ATA

Al DSGA

All'albo online

Al Sito WEB

Circolare n. 003

Oggetto: comunicazioni circa l'utilizzo dei permessi di cui alla LEGGE 104/92 art. 33 comma 3 o comma 6 - calendarizzazione mensile dei permessi ex legge 104/1992, anno scolastico 2026-2027 - dichiarazione di responsabilità del fruitore

VISTO il T.U. 297/1994;
VISTO il D.P.R. 275/1999;
VISTO il PTOF 2022/2025;
VISTA la Legge 107/2015;
VISTO il D.lgs 165/2015 e s.m.i.;
VISTA la legge 104/1992 e s.m.i.;
VISTI gli orientamenti applicativi dell'Aran dell'1.08.2012;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premette i seguenti chiarimenti.

Facendo seguito e richiamando le disposizioni normative di cui alla Legge 183/2010 e alle circolari attuative INPS e per rendere compatibili tutte le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si comunicano le seguenti direttive:

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. 2026-2027.

Ogni dipendente, docente o ATA che sia, è tenuto, in ossequio alle modalità di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 e sue modifiche e integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

Prima istanza.

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata al Dirigente Scolastico dell'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per



DISTRETTO SCOLASTICO N. 29



CAF

ForMiur



FormezPA



TREBISACCE (CS)

conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92. La richiesta può essere presentata secondo il modello che si allega.

Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92.

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Premette che in ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001, come indicato dall'Aran in risposta (SC_066_Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito " Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 105/92 ? ") , dopo aver richiamato la disciplina contrattuale – l'art. 15, comma 6. del Ccnl 29.11.2007.

Tiene conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso".

La norma sopra indicata consente al pubblico dirigente scolastico – tramite unilaterali atti organizzativi – di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio dell'Unità scolastica cui è preposto. Sicché lo stesso è titolato ad emanare direttive interne di organizzazione, stabilire l'articolazione dell'orario di servizio di docenti e Ata, assegnare la sede di servizio.

Lo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa".

Tanto premesso, il personale che intende fruire dei benefici di cui all'art. 33 della legge 104/1992 è invitato a produrre con congruo anticipo la pianificazione dei giorni di assenza a tale titolo, con riferimento all'arco temporale del mese.

Il Personale che fruisce dei permessi Legge 104/92 art 3 -c.3 è invitato a produrre entro i 3 giorni che precedono la fine del mese, la calendarizzazione per il mese successivo delle proprie richieste per la fruizione dei permessi (3 giorni mensili), consegnando la propria proposta di massima indirizzata al DS (docenti) o al DSGA (Ata), al fine di verificare le condizioni di fruibilità e di programmare una più organica e funzionale sostituzione del personale assente.

In caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010, INPS n. 45 dell'01.03.2011, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Interpelli n.1/2012 e 31/2010), motivandola.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15, comma 6, prevede: "(Personale Docente) I permessi di cui



DISTRETTO SCOLASTICO N. 29



CAF

For Miur



Formez^{PA}



all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 sono retribuiti come previsto dall'art. 2, comma 3 ter, del decreto legge 27 agosto 1993, n. 324, convertito dalla legge 27 ottobre 1993 n. 423, e non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi né riducono le ferie; essi devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti. (v. per il personale ATA art. 68 pag 75 del CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA" SEZIONE SCUOLA aggiornato con le modifiche apportate in sede di sottoscrizione del CCNL – 18/01/2024).

Si aggiunge che il Ministero della Funzione Pubblica in data 27 novembre 2018 ha rinnovato l'accordo per contrastare i fenomeni di assenteismo nella pubblica amministrazione. In particolare, viene prevista la possibilità di attuare un piano di verifiche finalizzate a contrastare i fenomeni di assenteismo nel pubblico impiego nonché a riscontrare la regolarità delle condizioni che legittimano il beneficio di permessi per l'assistenza di familiari anche con disabilità.

Si allegano i modelli per la richiesta e relativa programmazione dei permessi ai sensi della L.104/92.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico

Alfonso COSTANZA

(Documento informatico sottoscritto con firma elettronica digitale ai sensi degli artt.21 e 23 del D.Lgs n.82/2005)